

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение  
гимназия № 1 г. Сочи имени Филатовой Риммы Алексеевны  
принятого на собрании трудового коллектива 05.04.2019г. Протокол №2

Уведомительная регистрация №17ц от 08.04.19 г. проведена ГКУ КК «Центр  
занятости населения города Сочи»

1. Пункт 2.6.3. Коллективного договора изложить в редакции:  
«Осуществлять контроль предоставления в Пенсионный фонд России сведений о трудовой деятельности каждого работника, в том числе внесения в индивидуальный (персонифицированный) учет сведений о работниках льготных профессий, и ведения, хранения трудовых книжек работников на бумажных носителях в организации».

2. В Правилах внутреннего трудового распорядка (приложение 1 к Коллективному договору), раздел «Порядок приёма, перевода и увольнения работников», пункт 2.10.1. изложить в редакции:

С 1 января 2020 года организация формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже в отношении каждого работника, сделавшего выбор о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

С 1 января 2021 года организация формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работников, устроившихся на работу впервые после 31 декабря 2020 года и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Информация об основной трудовой деятельности и трудовом стаже работников в электронном виде включает в себя сведения о дате приема на работу, месте работы, занимаемой должности, трудовой функции, датах постоянных переводов (перемещение) на другую работу, основаниях и причинах расторжений договоров, а также другая предусмотренная Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом информация.

2.10.2 Работники организации, которые отвечают за ведение и предоставление в Пенсионный фонд России сведений о трудовой деятельности работников, назначаются приказом директора.

государственное казенное учреждение Краснодарского края  
«Центр занятости населения города Сочи»  
наименование муниципального образования  
г. Сочи - Курорт Сочи  
Уведомительная регистрация коллективного договора,  
соглашения Дата 28.08.2020 № 18-СЗ/УР  
И.С.Мачуга Дир. ГКУ КК «Центр занятости населения г.Сочи»  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

2.10.3. Сведения о трудовой деятельности за отчетный месяц передаются в Пенсионный фонд не позднее 15 числа следующего месяца. Если 15 число месяца приходится на выходной или нерабочий праздничный день, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

3. Дополнить раздел «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора, заключенному на 2019-2021 годы пунктом 4.3. и изложить в редакции: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

(часть вторая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом». (ст.185.1. ТК РФ)

(часть пятая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

От работодателя:  
И.И. Латиева

28.08.2020г



От работников:

Л.А. Веселова

28.08.2020г.



Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью

2 листа

Директор Э.И. Латиева

